

ALGEMENE VOORWAARDEN RECRUITMENT AS A SERVICE (RaaS)

BitBridge-Connect

Artikel 1 – Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

- 1. BitBridge-Connect:** de onderneming BitBridge-Connect, handelend als opdrachtnemer en aanbieder van Recruitment as a Service.
- 2. Opdrachtgever:** iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die handelt in de uitoefening van een beroep of bedrijf en aan BitBridge-Connect opdracht verstrekt tot het uitvoeren van Recruitment as a Service.
- 3. RaaS:** Recruitment as a Service, de dienstverlening waarbij BitBridge-Connect tegen een vaste periodieke vergoeding de regie en uitvoering van het recruitmentproces voor één of meerdere specifieke vacatures van Opdrachtgever op zich neemt.
- 4. Vacature:** één specifiek functieprofiel waarvoor Opdrachtgever BitBridge-Connect opdracht heeft gegeven Recruitment as a Service uit te voeren. Indien Opdrachtgever binnen hetzelfde functieprofiel meerdere personen wenst aan te nemen, wordt dit voor de toepassing van deze Algemene Voorwaarden aangemerkt als één Vacature, mits sprake is van een inhoudelijk gelijkwaardige functie, dezelfde doelgroep en één gezamenlijke recruitmentaanpak. Het aantal te vervullen posities binnen die Vacature is niet van invloed op de overeengekomen wekelijkse vergoeding, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- 5. Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die in het kader van de dienstverlening door BitBridge-Connect wordt benaderd, gesproken, voorgesteld of anderszins bij Opdrachtgever onder de aandacht wordt gebracht.
- 6. Overeenkomst:** iedere overeenkomst tussen BitBridge-Connect en Opdrachtgever betreffende de levering van Recruitment as a Service.
- 7. Schriftelijk:** communicatie per brief of elektronisch, waaronder mede wordt verstaan communicatie per e-mail.
- 8. Week:** een kalenderweek die aanvangt op maandag om 00:00 uur en eindigt op zondag om 23:59 uur. Waar in deze Algemene Voorwaarden wordt gesproken over een week, wekelijkse vergoeding, factureerbare week of kalenderweek, wordt hiermee deze periode bedoeld, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

Artikel 2 – Toepasselijkheid

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, opdrachten, overeenkomsten en overige rechtsverhoudingen tussen BitBridge-Connect en Opdrachtgever met betrekking tot Recrutment as a Service.
2. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn uitsluitend geldig indien deze schriftelijk tussen BitBridge-Connect en Opdrachtgever zijn overeengekomen.
4. Indien tussen BitBridge-Connect en Opdrachtgever een afzonderlijke overeenkomst is gesloten en bepalingen uit die overeenkomst afwijken van deze Algemene Voorwaarden, prevaleren de bepalingen uit de afzonderlijke overeenkomst.
5. Indien geen afzonderlijke overeenkomst is gesloten, gelden deze Algemene Voorwaarden in combinatie met de schriftelijk bevestigde opdracht, waaronder mede begrepen een opdrachtbevestiging of bevestiging per e-mail.
6. Voor zover in deze Algemene Voorwaarden uitdrukkelijk wordt verwezen naar de Algemene Voorwaarden Werving & Selectie van BitBridge-Connect, zijn de daarin genoemde bepalingen uitsluitend van overeenkomstige toepassing voor het specifieke doel waarvoor daarnaar wordt verwezen.

Artikel 3 – Totstandkoming van de Overeenkomst

1. Een Overeenkomst komt tot stand zodra Opdrachtgever schriftelijk akkoord heeft gegeven op een voorstel of opdrachtbevestiging van BitBridge-Connect, dan wel zodra BitBridge-Connect op verzoek of met instemming van Opdrachtgever feitelijk met de uitvoering van de werkzaamheden is gestart.
2. Voor iedere Vacature die door Opdrachtgever bij BitBridge-Connect in beheer wordt gegeven, is de overeengekomen wekelijkse vergoeding afzonderlijk verschuldigd.
3. Indien Opdrachtgever gedurende de looptijd aanvullende Vacatures aan BitBridge-Connect verstrekt, worden deze vanaf de overeengekomen datum waarop BitBridge-Connect de betreffende Vacature in beheer neemt afzonderlijk aan de dienstverlening toegevoegd.
4. BitBridge-Connect is gerechtigd een opdracht te weigeren of aanvullende voorwaarden te stellen indien zij van mening is dat een Vacature redelijkerwijs niet uitvoerbaar is of onvoldoende informatie beschikbaar is om de opdracht zorgvuldig uit te voeren.

Artikel 4 – Omvang van de dienstverlening

1. BitBridge-Connect neemt gedurende de looptijd van de opdracht de regie en uitvoering van het recruitmentproces voor de overeengekomen Vacature op zich.
2. Afhankelijk van de Vacature en gemaakte afspraken kunnen de werkzaamheden onder meer bestaan uit:
 - a. vacature-intake en doelgroepbepaling;
 - b. het opstellen, herschrijven of optimaliseren van vacatureteksten;
 - c. advisering over vacaturepositionering en arbeidsmarktbenadering;
 - d. het bepalen van de recruitment- en sourcingstrategie;
 - e. actieve sourcing en kandidaatbenadering;
 - f. opvolging van potentiële Kandidaten;
 - g. screening en het voeren van eerste kennismakingsgesprekken;
 - h. het voorstellen van geschikte en geïnteresseerde Kandidaten;
 - i. coördinatie en ondersteuning van het sollicitatieproces;
 - j. opvolging van Kandidaten en betrokken medewerkers van Opdrachtgever;
 - k. bewaking van feedback en doorlooptijden;
 - l. begeleiding van het recruitmentproces richting aanbod en afronding; en
 - m. analyse, rapportage en optimalisatie van het recruitmentproces.
3. BitBridge-Connect bepaalt binnen de overeengekomen opdracht zelfstandig op welke wijze en met welke middelen de recruitmentwerkzaamheden worden uitgevoerd.
4. De uiteindelijke beslissing over het uitnodigen, selecteren, afwijzen en aannemen van Kandidaten berust te allen tijde bij Opdrachtgever.
5. BitBridge-Connect geeft geen garantie dat een Vacature binnen een bepaalde termijn wordt ingevuld of dat de dienstverlening daadwerkelijk tot een indiensttreding leidt.
6. De vergoeding is verschuldigd voor de geleverde recruitmentcapaciteit, werkzaamheden, expertise en uitvoering gedurende de looptijd van de opdracht en is niet afhankelijk van het aantal voorgestelde Kandidaten of het uiteindelijk realiseren van een plaatsing.

Artikel 5 – Verplichtingen van Opdrachtgever

1. Opdrachtgever verstrekt BitBridge-Connect tijdig alle informatie die redelijkerwijs noodzakelijk is voor een correcte uitvoering van de opdracht.

2. Opdrachtgever staat ervoor in dat de verstrekte informatie over onder meer de Vacature, arbeidsvoorwaarden, organisatie en selectieprocedure juist en volledig is.
3. Opdrachtgever draagt zorg voor tijdige beschikbaarheid van betrokken hiring managers en andere relevante medewerkers.
4. Opdrachtgever verstrekt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen vijf (5) werkdagen na het voorstellen van een Kandidaat, inhoudelijke feedback aan BitBridge-Connect over de betreffende Kandidaat. Indien Opdrachtgever niet binnen deze termijn reageert, is BitBridge-Connect gerechtigd de Kandidaat ook bij andere organisaties voor te stellen overeenkomstig artikel 11.
5. Opdrachtgever verstrekt eveneens binnen een redelijke termijn feedback na gevoerde sollicitatiegesprekken en draagt bij aan een voortvarend verloop van de sollicitatieprocedure.
6. Indien vertraging in het recruitmentproces ontstaat doordat Opdrachtgever niet of niet tijdig reageert, informatie verstrekt, gesprekken plant of beslissingen neemt, laat dit de betalingsverplichting van Opdrachtgever onverlet.
7. Opdrachtgever informeert BitBridge-Connect onverwijld over omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de Vacature of uitvoering van de opdracht, waaronder wijzigingen in functie-inhoud, arbeidsvoorwaarden, selectieprocedure, interne bezetting of het vervallen van de Vacature.

Artikel 6 – Vergoeding

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen bedraagt de vergoeding voor Recruitment as a Service **€500 exclusief btw per Vacature per Week**.
2. De vergoeding is voor iedere Vacature verschuldigd vanaf de overeengekomen datum waarop BitBridge-Connect de betreffende Vacature in beheer neemt en daadwerkelijk met de uitvoering van de RaaS-dienstverlening aanvangt. Het moment waarop de Vacature oorspronkelijk door Opdrachtgever is geopend, gepubliceerd of op andere wijze is uitgezet, is hiervoor niet bepalend.
3. Indien meerdere Vacatures tegelijkertijd door BitBridge-Connect worden uitgevoerd, is de wekelijkse vergoeding voor iedere Vacature afzonderlijk verschuldigd.
4. Voor een succesvolle plaatsing van een Kandidaat binnen een actieve RaaS-opdracht is geen aanvullende plaatsingsfee verschuldigd, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

5. Eventuele externe kosten die specifiek ten behoeve van een Vacature worden gemaakt, waaronder maar niet beperkt tot dagbudgetten en advertentiebudgetten voor Meta, Indeed, jobboards of andere betaalde wervingskanalen, worden aanvullend op de RaaS-vergoeding aan Opdrachtgever in rekening gebracht, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
 6. BitBridge-Connect maakt dergelijke externe kosten uitsluitend na voorafgaande afstemming met Opdrachtgever, tenzij partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen.
-

Artikel 7 – Facturatie

1. BitBridge-Connect factureert de vergoeding voor Recruitment as a Service **per periode van vier (4) Weken**.
2. De facturatie vindt plaats op basis van het aantal Vacatures dat gedurende de betreffende periode actief door BitBridge-Connect in behandeling is.
3. Voor iedere Vacature wordt de vergoeding berekend over het aantal factureerbare Weken waarin de RaaS-dienstverlening voor die Vacature actief is geweest.
4. De startdatum van een Vacature hoeft niet samen te vallen met de aanvang van een reguliere vierwekelijkse facturatieperiode. Indien een Vacature gedurende een lopende facturatieperiode in beheer wordt genomen, kan de eerste factuur voor die Vacature betrekking hebben op minder dan vier Weken. Na deze eerste gedeeltelijke facturatieperiode wordt de Vacature meegenomen in de reguliere vierwekelijkse facturatiecyclus.
5. Indien voor een Vacature een arbeidsovereenkomst tot stand komt met een Kandidaat, eindigt de facturatie voor die Vacature in de Week waarin BitBridge-Connect een door werkgever en Kandidaat ondertekende arbeidsovereenkomst ontvangt.
6. De Week waarin de volledig ondertekende arbeidsovereenkomst met BitBridge-Connect wordt gedeeld, wordt niet in rekening gebracht.
7. Voor de toepassing van lid 5 en 6 is uitsluitend het moment waarop BitBridge-Connect de volledig ondertekende arbeidsovereenkomst ontvangt bepalend. De overeengekomen datum van indiensttreding van de Kandidaat is niet bepalend voor het einde van de facturatie.
8. Indien Opdrachtgever nalaat de ondertekende arbeidsovereenkomst tijdig met BitBridge-Connect te delen, blijft de wekelijkse vergoeding verschuldigd tot en met de Week voorafgaand aan de Week waarin BitBridge-Connect de ondertekende arbeidsovereenkomst daadwerkelijk ontvangt.

9. Indien een Vacature zonder indiensttreding wordt beëindigd, ingetrokken of anderszins stopgezet, zijn de bepalingen inzake opzegging en intrekking uit artikel 10 van toepassing.
-

Artikel 8 – Uitval van een Kandidaat vóór indiensttreding

1. Indien een Kandidaat na ondertekening van de arbeidsovereenkomst maar vóór de overeengekomen eerste werkdag aangeeft niet bij Opdrachtgever in dienst te zullen treden, heeft dit geen gevolgen voor de reeds beëindigde RaaS-opdracht en ontstaat voor Opdrachtgever geen recht op restitutie of creditering van eerder betaalde of verschuldigde vergoedingen.
 2. Opdrachtgever is vrij de betreffende Vacature vervolgens zelf, door BitBridge-Connect of door een andere partij te laten uitvoeren.
 3. Indien Opdrachtgever ervoor kiest dezelfde Vacature binnen acht (8) Weken nadat bekend is geworden dat de Kandidaat niet in dienst zal treden opnieuw bij BitBridge-Connect in beheer te geven, wordt de RaaS-opdracht opnieuw geactiveerd.
 4. Bij een heractivatie overeenkomstig lid 3 brengt BitBridge-Connect de eerste twee (2) Weken na heractivatie geen RaaS-vergoeding voor de betreffende Vacature in rekening. Vanaf de derde Week is de reguliere overeengekomen wekelijkse vergoeding opnieuw verschuldigd.
 5. De tegemoetkoming uit dit artikel geldt uitsluitend voor dezelfde Vacature en uitsluitend indien de oorspronkelijke Kandidaat vóór de overeengekomen eerste werkdag op eigen initiatief afziet van indiensttreding.
 6. De tegemoetkoming is niet inwisselbaar voor geld, leidt niet tot creditering van eerdere facturen en kan niet worden toegepast op andere Vacatures.
 7. Vanaf het moment van heractivatie zijn deze Algemene Voorwaarden opnieuw volledig van toepassing op de betreffende Vacature.
-

Artikel 9 – Betaling

1. Betaling van facturen dient plaats te vinden binnen **dertig (30) dagen na factuurdatum**, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
2. Opdrachtgever is niet gerechtigd tot verrekening of opschorting van de betalingsverplichting, behoudens voor zover dwingend recht anders bepaalt.

3. Indien Opdrachtgever een factuur betwist, dient Opdrachtgever dit binnen veertien (14) dagen na factuurdatum schriftelijk en gemotiveerd aan BitBridge-Connect kenbaar te maken. Een betwisting schort de betalingsverplichting niet automatisch op.
4. Indien Opdrachtgever niet binnen de overeengekomen betalingstermijn betaalt, is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is over het openstaande bedrag de toepasselijke wettelijke handelsrente verschuldigd.
5. Alle redelijke gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die BitBridge-Connect maakt ter verkrijging van betaling komen voor rekening van Opdrachtgever, voor zover wettelijk toegestaan.
6. BitBridge-Connect is bij een betalingsachterstand gerechtigd de dienstverlening op te schorten totdat alle opeisbare bedragen volledig zijn voldaan. De betalingsverplichtingen over reeds uitgevoerde werkzaamheden blijven daarbij onverminderd bestaan.

Gewijzigd artikel 10 – Looptijd, opzegging en intrekking van een Vacature

1. De RaaS-dienstverlening wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij schriftelijk een bepaalde looptijd is overeengekomen.
2. Zowel BitBridge-Connect als Opdrachtgever kan de dienstverlening voor één of meerdere Vacatures schriftelijk opzeggen met inachtneming van een **opzegtermijn van één (1) Week**.
3. De opzegging gaat in op de maandag volgend op de kalenderweek waarin de schriftelijke opzegging door de andere partij is ontvangen. De dienstverlening eindigt aan het einde van die daaropvolgende kalenderweek.
4. Gedurende de opzegtermijn blijft BitBridge-Connect de overeengekomen dienstverlening uitvoeren en blijft Opdrachtgever de overeengekomen wekelijkse vergoeding verschuldigd, behoudens de uitzonderingen zoals bepaald in dit artikel.
5. Indien Opdrachtgever een Vacature volledig intrekt omdat de wervingsbehoefte daadwerkelijk is komen te vervallen, eindigt de actieve dienstverlening voor die Vacature in de Week waarin BitBridge-Connect de schriftelijke mededeling van de intrekking ontvangt.
6. In afwijking van de reguliere opzegtermijn wordt bij een volledige intrekking uitsluitend de Week waarin de intrekking schriftelijk wordt gemeld als laatste Week in rekening gebracht. De daaropvolgende Week wordt niet gefactureerd.
7. De uitzondering uit lid 6 geldt uitsluitend indien de Vacature daadwerkelijk volledig is ingetrokken. Daarvan is in ieder geval geen sprake indien binnen acht (8) Weken na de schriftelijke intrekking blijkt dat voor dezelfde of een in

overwegende mate vergelijkbare functie nog actief wordt geworven, waaronder wanneer:

- a. Opdrachtgever zelf de werving voortzet of hervat;
 - b. de Vacature opnieuw wordt gepubliceerd of een bestaande publicatie actief wordt gebruikt voor verdere werving;
 - c. de Vacature aan een andere recruiter, recruitmentbureau, intermediair of externe partij wordt verstrekt;
 - d. via andere recruitment- of wervingskanalen actief naar Kandidaten wordt gezocht; of
 - e. anderszins blijkt dat de personeelsbehoefte niet daadwerkelijk is komen te vervallen.
8. Indien zich binnen de in lid 7 genoemde periode één van deze situaties voordoet, vervalt de uitzondering uit lid 6 en is Opdrachtgever alsnog de vergoeding voor één (1) aanvullende Week verschuldigd.
9. BitBridge-Connect is gerechtigd deze aanvullende Week alsnog te factureren.
10. De betalingsverplichting uit lid 8 vervalt indien Opdrachtgever de betreffende Vacature opnieuw bij BitBridge-Connect in beheer geeft. Vanaf de heractivering geldt opnieuw de overeengekomen wekelijkse RaaS-vergoeding.
11. Indien gedurende de looptijd of opzegtermijn voor de betreffende Vacature een arbeidsovereenkomst met een Kandidaat tot stand komt en de volledig ondertekende arbeidsovereenkomst met BitBridge-Connect wordt gedeeld, eindigt de facturatie overeenkomstig artikel 7. De Week waarin de arbeidsovereenkomst wordt gedeeld en een eventuele resterende opzegtermijn worden niet in rekening gebracht.
12. BitBridge-Connect kan de Overeenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk beëindigen of haar werkzaamheden opschorten indien:
- a. Opdrachtgever wezenlijk tekortschiet in de nakoming van zijn verplichtingen;
 - b. Opdrachtgever ondanks sommatie opeisbare facturen niet voldoet;
 - c. Opdrachtgever failliet wordt verklaard, surseance van betaling aanvraagt of zijn onderneming beëindigt; of
 - d. voortzetting van de samenwerking redelijkerwijs niet van BitBridge-Connect kan worden verlangd.

Artikel 11 – Kandidaten, introducties en exclusiviteit

1. Een Kandidaat geldt als door BitBridge-Connect geïntroduceerd zodra BitBridge-Connect de Kandidaat schriftelijk of mondeling bij Opdrachtgever onder de aandacht heeft gebracht, een profiel of cv heeft gedeeld, een gesprek heeft

georganiseerd of anderszins aantoonbaar het contact tussen Kandidaat en Opdrachtgever tot stand heeft gebracht.

2. Een door BitBridge-Connect bij Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat wordt in eerste instantie exclusief aan Opdrachtgever voorgesteld. Gedurende deze exclusiviteitsperiode zal BitBridge-Connect de Kandidaat niet actief bij een andere opdrachtgever voorstellen voor een andere Vacature.
3. De exclusiviteit als bedoeld in lid 2 vervalt zodra:
 - a. Opdrachtgever de Kandidaat afwijst;
 - b. Opdrachtgever schriftelijk aangeeft de Kandidaat niet verder in procedure te willen nemen; of
 - c. Opdrachtgever niet binnen vijf (5) werkdagen na het voorstellen van de Kandidaat inhoudelijk heeft gereageerd.
4. Na het vervallen van de exclusiviteit staat het BitBridge-Connect vrij de Kandidaat bij andere opdrachtgevers voor te stellen en/of voor andere vacatures te bemiddelen.
5. Het vervallen van de exclusiviteit laat het recht van Opdrachtgever om de procedure met de Kandidaat alsnog voort te zetten onverlet. Opdrachtgever aanvaardt in dat geval dat BitBridge-Connect niet kan garanderen dat de Kandidaat nog beschikbaar is of exclusief voor Opdrachtgever in procedure blijft.
6. Opdrachtgever informeert BitBridge-Connect onverwijld indien een geïntroduceerde Kandidaat reeds bij Opdrachtgever bekend is of reeds rechtstreeks met Opdrachtgever in procedure is.
7. Indien Opdrachtgever dit niet binnen vijf (5) werkdagen na introductie meldt, wordt de Kandidaat geacht door BitBridge-Connect te zijn geïntroduceerd in het kader van de opdracht.
8. De gegevens van Kandidaten zijn vertrouwelijk en mogen uitsluitend worden gebruikt voor het doel waarvoor deze door BitBridge-Connect zijn verstrekt.
9. Opdrachtgever zal kandidaatgegevens niet zonder toestemming van BitBridge-Connect aan derden verstrekken, behoudens voor zover dit noodzakelijk is voor de interne beoordeling van de Kandidaat.

Artikel 12 – Bescherming van geïntroduceerde Kandidaten

1. Op alle Kandidaten die BitBridge-Connect in het kader van een RaaS-opdracht bij Opdrachtgever introduceert, is de kandidaatbeschermingsregeling uit de op het

moment van introductie geldende **Algemene Voorwaarden Werving & Selectie van BitBridge-Connect** van overeenkomstige toepassing.

2. De in de Algemene Voorwaarden Werving & Selectie opgenomen beschermingsperiode, alsmede de daarin opgenomen bepalingen omtrent directe of indirecte indiensttreding, inzet via derden, indiensttreding bij gelieerde ondernemingen en de daarvoor verschuldigde vergoeding, worden voor de toepassing van dit artikel geacht integraal onderdeel uit te maken van de RaaS-overeenkomst.
3. Zolang de betreffende Kandidaat wordt aangenomen binnen de actieve RaaS-opdracht voor de betreffende Vacature en de opdracht overeenkomstig deze Algemene Voorwaarden wordt afgerond, is geen aanvullende Werving & Selectie-fee verschuldigd.
4. Indien de RaaS-opdracht voor een Vacature is beëindigd, ingetrokken of anderszins geëindigd en Opdrachtgever vervolgens binnen de toepasselijke beschermingsperiode een tijdens de RaaS-opdracht door BitBridge-Connect geïntroduceerde Kandidaat rechtstreeks of indirect in dienst neemt, werkzaamheden laat verrichten of via een derde of gelieerde onderneming inzet, zijn de bepalingen inzake kandidaatbescherming en het daarbij behorende honorarium uit de Algemene Voorwaarden Werving & Selectie van BitBridge-Connect van toepassing.
5. De bepalingen uit de Algemene Voorwaarden Werving & Selectie zijn in de situatie als bedoeld in dit artikel uitsluitend aanvullend van toepassing voor zover zij betrekking hebben op kandidaatbescherming, introducties en de daaruit voortvloeiende vergoeding.
6. Bij strijdigheid tussen deze Algemene Voorwaarden RaaS en de Algemene Voorwaarden Werving & Selectie prevaleren voor de uitvoering van de RaaS-dienstverlening deze Algemene Voorwaarden RaaS.

Artikel 13 – Geen garantie en verantwoordelijkheid voor Kandidaten

1. BitBridge-Connect spant zich in om Kandidaten zorgvuldig te selecteren en de door hen verstrekte informatie zo goed mogelijk te beoordelen.
2. BitBridge-Connect kan niet garanderen dat door een Kandidaat verstrekte informatie volledig of juist is.
3. Opdrachtgever blijft zelf verantwoordelijk voor de uiteindelijke beoordeling van de geschiktheid van een Kandidaat en de beslissing om met een Kandidaat een arbeids- of andere overeenkomst aan te gaan.

4. BitBridge-Connect is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit handelen of nalaten van een Kandidaat vóór, tijdens of na indiensttreding.
 5. Het niet aanvangen van de werkzaamheden door een aangenomen Kandidaat, voortijdige beëindiging van een arbeidsovereenkomst of vertrek van een Kandidaat na indiensttreding geeft Opdrachtgever geen recht op restitutie of creditering, behoudens de specifieke heractivatieregeling uit artikel 8.
-

Artikel 14 – Aansprakelijkheid

1. BitBridge-Connect is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade die het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming in de uitvoering van de Overeenkomst.
 2. Iedere aansprakelijkheid van BitBridge-Connect voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, reputatieschade, bedrijfsstagnatie of verlies van gegevens, is uitgesloten voor zover wettelijk toegestaan.
 3. De totale aansprakelijkheid van BitBridge-Connect is beperkt tot het bedrag dat in het betreffende geval onder de aansprakelijkheidsverzekering van BitBridge-Connect wordt uitgekeerd.
 4. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens een verzekering plaatsvindt, is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat Opdrachtgever gedurende de laatste drie (3) maanden voorafgaand aan de schadeveroorzakende gebeurtenis voor de betreffende Vacature aan BitBridge-Connect heeft betaald, exclusief btw.
 5. De beperkingen in dit artikel gelden niet indien de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van BitBridge-Connect voor zover een dergelijke beperking wettelijk niet is toegestaan.
-

Artikel 15 – Vertrouwelijkheid

1. Partijen behandelen alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de samenwerking van elkaar ontvangen strikt vertrouwelijk.
2. Informatie geldt als vertrouwelijk indien dit uit de aard van de informatie voortvloeit of door de verstreckende partij als vertrouwelijk is aangemerkt.
3. De verplichting tot vertrouwelijkheid blijft ook na beëindiging van de Overeenkomst van kracht.

4. De verplichting geldt niet voor informatie die openbaar moet worden gemaakt op grond van een wettelijke verplichting of bindend bevel van een bevoegde instantie.

Artikel 16 – Persoonsgegevens

1. Partijen verwerken persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke privacywetgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
2. Kandidaatgegevens worden uitsluitend verwerkt voor zover noodzakelijk voor recruitment- en selectiedoeleinden en de uitvoering van de Overeenkomst.
3. Opdrachtgever gebruikt door BitBridge-Connect verstrekte persoonsgegevens uitsluitend voor het doel waarvoor deze zijn verstrekt en bewaart deze niet langer dan noodzakelijk of wettelijk toegestaan.
4. Indien voor de uitvoering van de dienstverlening aanvullende afspraken over gegevensverwerking noodzakelijk zijn, zullen partijen deze afzonderlijk vastleggen.

Artikel 17 – Overmacht

1. BitBridge-Connect is niet gehouden tot nakoming van enige verplichting indien zij daartoe redelijkerwijs niet in staat is als gevolg van een omstandigheid die niet aan haar kan worden toegerekend.
2. Onder overmacht wordt onder meer verstaan storingen in digitale systemen of communicatiemiddelen, uitval van externe platforms, overheidsmaatregelen, ziekte of uitval van essentiële personen, stakingen, natuurrampen en overige omstandigheden waarop BitBridge-Connect redelijkerwijs geen invloed kan uitoefenen.
3. Gedurende een periode van overmacht worden de verplichtingen van BitBridge-Connect opgeschort voor zover nakoming door de overmacht wordt verhinderd.

Artikel 18 – Wijziging van de Algemene Voorwaarden

1. BitBridge-Connect is gerechtigd deze Algemene Voorwaarden te wijzigen.
2. Wijzigingen worden schriftelijk of elektronisch aan Opdrachtgever bekendgemaakt.

3. Wijzigingen gelden voor nieuwe opdrachten vanaf de datum waarop de gewijzigde voorwaarden van toepassing zijn verklaard.
 4. Voor reeds lopende opdrachten gelden wijzigingen uitsluitend voor zover dit schriftelijk met Opdrachtgever is overeengekomen of voor zover de wijziging noodzakelijk voortvloeit uit wet- of regelgeving.
-

Artikel 19 – Nietigheid of vernietigbaarheid

1. Indien één of meerdere bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn, vernietigd worden of anderszins niet afdwingbaar blijken, blijven de overige bepalingen volledig van kracht.
 2. Partijen zullen in dat geval in overleg treden om de betreffende bepaling te vervangen door een geldige bepaling die zoveel mogelijk aansluit bij het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling.
-

Artikel 20 – Toepasselijk recht en geschillen

1. Op alle overeenkomsten en rechtsverhoudingen tussen BitBridge-Connect en Opdrachtgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Partijen zullen zich inspannen om geschillen eerst in onderling overleg op te lossen.
3. Indien partijen niet tot een oplossing komen, wordt het geschil voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter.